

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора

МБОУ «СОШ № 3»

от 02 сентября 2022 г. № 322/1

Дорожная карта по внедрению системы наставничества педагогических работников на 2022 – 2023 г.г.

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственные
1. Подготовительный этап				
1.1	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней по вопросам внедрения системы наставничества	Май – июнь 2022 г.	Банк нормативно - правовых документов	Директор, зам. директора по УВР
1.2	Информирование коллектива о внедрении системы наставничества в МБОУ «СОШ № 3»	Май – июнь 2022 г.	Протокол заседания педагогического коллектива	Директор
1.3	Создание рабочей группы по разработке и внедрению системы наставничества и выбор куратора	Май – июнь 2022 г.	Приказ о разработке и внедрении системы наставничества	Директор
1.4	Разработка локального нормативного акта, регламентирующего внедрение и организацию системы наставничества	Май – июнь 2022 г.	Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ № 3»	Директор, куратор, рабочая группа
1.5	Разработка Дорожной карты по внедрению системы наставничества	Май – июнь 2022 г.	Дорожная карта	Директор, куратор, рабочая группа
1.6	Утверждение ЛНА, регламентирующих разработку и внедрение системы наставничества	Август 2022 г.	Протокол заседания педагогического коллектива, приказ об утверждении положения и дорожной карты	Директор
1.7	Анализ условий, необходимых ресурсов (кадровые, материально-технические, финансовые) для реализации системы наставничества	Май – июнь 2022 г.	Аналитическая справка	Директор, куратор, рабочая группа
1.8	Сбор данных о наставляемых	Август – сентябрь 2022 г.	База данных о наставляемых, согласия на сбор и обработку персональных данных	Куратор, рабочая группа
1.9	Сбор данных о потенциальных наставниках	Август –	База данных о наставниках,	Куратор,

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственные
		сентябрь 2022 г.	согласия на сбор и обработку персональных данных	рабочая группа
1.10	Разработка учебно-методических материалов по вопросам внедрения системы наставничества	Ежегодно	Размещение учебно-методических материалов в локальной сети школы и на официальном сайте школы	Директор, куратор, рабочая группа
2. Основной этап				
2.1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/ группы педагогов	Сентябрь – октябрь 2022 г.	Протоколы заседаний МО	Директор, куратор, руководители МО
2.2	Обучение наставников	Ежегодно	Повышение уровня компетентности наставников	Наставник
2.3	Методическая и консультационная помощь	Постоянно	Повышение уровня компетентности наставников	Наставник, наставляемый
2.4	Определение пар/ групп наставник/ наставляемый и закрепление приказом по школе	Сентябрь – октябрь 2022 г.	Приказ о закреплении наставнических пар/ групп	Директор, куратор, руководители МО
2.5	Разработка и утверждение персонализированных/ групповых программ наставничества для каждой пары/ группы	Октябрь 2022 г.	Персонализированные программы наставничества	Куратор, наставник
2.6	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника	Сентябрь – октябрь 2022 г.	Психолого-педагогические мероприятия	Куратор, педагог-психолог
2.7	Организация непосредственного взаимодействия наставников и наставляемых (выбор формата, технологии)	В рамках периода реализации ППН	Встречи наставников и наставляемых, консультации	Наставник, наставляемый
2.8	Рефлексия процесса организации наставничества. Оперативная корректировка процесса	По мере реализации	Обсуждение промежуточных результатов, поиск путей оптимизации и корректировка	Куратор, наставник, наставляемый

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственные
3. Завершение наставничества				
3.1	Сбор результатов, мониторинг результатов применения системы наставничества	Декабрь 2022 г., май 2023 г.	Обсуждение промежуточных и конечных результатов, поиск путей оптимизации и корректировка	Куратор, руководители МО, наставник
3.2	Мониторинг профессиональных и личностных изменений наставляемых, эффективности деятельности наставника	Май 2023 г.	Отчет о внедрении и реализации системы наставничества	Куратор, руководители МО
3.3	Организация итогового события для представления результатов наставничества	Ежегодно	Распространение наставнических практик в коллективе, на различных уровнях	Директор, куратор, наставник, наставляемый
3.4	Поощрение наставников	Ежегодно	Стимулирование и вознаграждение работы наставника	Директор
3.5	Публикация на официальном сайте школы результатов персонализированных/ групповых программ наставничества	По мере реализации	Пополнение специального раздела сайта и освещение результатов внедрения системы наставничества, база данных лучших программ и практик, обеспечена доступность информации о внедрении системы наставничества	Куратор, наставник, администратор сайта
3.6	Планирование реализации системы наставничества на следующий учебный год	Апрель – май 2023 г.	План методической работы на 2023/ 2024 учебный год	Директор, куратор, зам. директора по УВР