

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №3»
г. Братска на 2023-2024гг**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней по вопросам внедрения системы наставничества	Февраль 2023г	Банк нормативно-правовых документов	Банк документов создан	Директор, зам.директора по УВР
Разработка положения о системе наставничества педагогических работников	Март 2023 г	Разработанное положение	Положение утверждено	Зам. директора по УВР
Разработка Дорожной карты по внедрению наставничества	Март 2023 г	Дорожная карта	Карта утверждена	Зам. директора по УВР
Анализ необходимых ресурсов для реализации системы наставничества (кадровые, материально-технические, финансовые)	Май-июнь 2023 г	Аналитическая справка	Аналитическая справка написана	Директор, зам. директора по УВР, рабочая группа
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Август-сентябрь 2023 г	Сформирована база данных о наставляемых	Количество участников	Зам. директора по УВР

Формирование базы наставников из числа педагогов	Август-сентябрь 2023 г	Сформирована база данных о наставниках	Количество наставников	Зам. директора по УВР
Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	Документы об обучении	Повышение уровня компетентности у наставников	Зам. директора по УВР
Организация общей встречи наставников и наставляемых, формирование наставнических пар, закрепление приказом по школе	Сентябрь 2023 г	Организована встреча, сформированы пары, подписан приказ	100 % участие	Зам. директора по УВР, рабочая группа
Оформление согласий на обработку персональных данных наставников и наставляемых	Сентябрь 2023 г	Оформлены согласия	100% участие	Зам. директора по УВР
Проведение организационных встреч внутри наставнической пары	Сентябрь 2023г	Проведены встречи	100% участие	Зам. директора по УВР, рабочая группа
Создание и утверждение индивидуальных планов мероприятий по взаимодействию наставнических пар	Сентябрь 2023 г	Приказ об утверждении индивидуальных планов	Приказ создан и подписан	Директор, зам. директора по УВР, рабочая группа

Организация работы в соответствии с «Планом мероприятий по взаимодействию наставнической пары»	Октябрь 2023г – май 2024 г	Планы реализованы не менее, чем на 90%	Написана аналитическая справка	Зам. директора по УВР, рабочая группа
Заключительная встреча (подведение итогов работы в наставнических парах) в формате беседы	Апрель -май 2024	Проведена встреча	100% участие	Зам. директора по УВР, рабочая группа
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации модели наставничества	В течение года	Программные, методические дидактические материалы	Размещение материалов на сайте школы	Зам. директора по УВР, рабочая группа

Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-октябрь 2023 г	Разработаны формы диагностических анкет для наставнических пар		Зам. директора по УВР, рабочая группа
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ анкет наставников и наставляемых, определение запроса наставляемых и наставников	Сентябрь-октябрь 2023г	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников	Созданы пары наставник-наставляемый	Зам. директора по УВР
Мониторинг эффективности реализации целевой системы наставничества	Декабрь 23г, май 24г	Обсуждение промежуточных и конечных результатов, корректировка	Уровень эффективности высокий	Зам.директора по УВР, рабочая группа, наставники

Мониторинг профессиональных и личностных изменений наставляемых, эффективности деятельности наставника	Май 24г	Отчет о внедрении и реализации системы наставничества	В отчёте прослеживается положительная динамика	Зам. директора по УВР, рабочая группа
Информационное сопровождение деятельности				
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте образовательной организации	В течение учебного года	Размещение информации	Пополнение данного раздела необходимой информацией	Зам. директора по УВР
Выступление на педагогическом совете с информацией о целевой модели наставничества	Октябрь -ноябрь 2023г	Протокол педагогического совета	Создан реестр потенциальных наставников	Зам. директора по УВР
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение года	Составление отчета	Отчёт составлен	Директор, зам. директора по УВР

Создание условий для участия представителей образовательной организации в разных мероприятиях	В течение года	50 % участие в разных мероприятиях	Количество мероприятий не менее 2.	Директор, зам. директора по УВР
Разработка дорожной карты на 2024 -2025 учебный год	Февраль 2024 г	Разработана дорожная карта на 2024 -2025 учебный год	Карта согласована в ЦРО	Зам. директора по УВР
Поощрение наставников	Апрель-май 2024 г	Стимулирование и вознаграждение работы наставника	Произведены выплаты	Директор